

TRANSITION ÉCOLOGIQUE ET SOCIALE DES ORGANISATIONS

Formation aux Gouvernances partagées

(Module 1)

Objectifs de la formation

L'objectif est de former les participants à l'histoire, aux enjeux et aux pratiques des gouvernances partagées, et leur extension à l'échelle des collectivités.

Ce module participe à la prise de conscience de la nécessité d'un cadre (pré-requis et règles), d'outils et de postures pour permettre une réelle expression collective et un partage du pouvoir.

Il permet de questionner le pouvoir et le pouvoir d'agir, les communs, les processus de prise de décision et l'interface gouvernants – gouvernés.

Objectifs pédagogiques

A la fin de ce 1er module, le participant est capable de :

- ▶ Comprendre nos modèles de gouvernance actuels et les changements de paradigme que nous intiment les limites planétaires et mouvements sociétaux
- ▶ Comprendre les principes qui sous-tendent les notions de gouvernance participative, partagée, organique et autres : de quoi s'agit-il ? des principes plutôt que des modèles.
- ▶ Comprendre les conditions de mise en place de ces gouvernances partagées dans les organisations, à l'interne et à l'externe.
- ▶ Être capable de mobiliser et d'appliquer ces principes dans une organisation.
- ▶ Initier ou susciter une mise en mouvement pour son organisation : envisager les premières étapes, définir une feuille de route pour un changement de gouvernance
- ▶ Être conscient des moyens individuels et collectifs à mobiliser pour changer un rapport au monde et à la société.

Public

Tout public, élu, étudiant, dirigeant ou employé en entreprise ou collectivité, animateur, membre d'un collectif, accompagnateur de collectifs, formateurs, acteurs de la pédagogie...

Pré-requis

En inter : un échange avec le groupe

En intra : un échange préalable sur la composition du groupe.

Modalités de formation

Formation théorique et pratique (mises en situation).

Méthodes pédagogiques

Interactivité et Réflexivité

Dispositifs participatifs inspirés de l'intelligence collective

Exploration et expérience

Apprentissage intégratif

Support papier et envoi numérisé des sessions

Contenu et déroulement de la formation

Apports théoriques sur les gouvernances partagées

Faire collectif et s'organiser : toucher du doigt la réalité de la notion de gouvernance dans tous types d'organisations.

Le contexte : les modèles, les systèmes de valeurs et croyances qui sous-tendent notre façon de travailler et les nouveaux besoins.

Les fondamentaux de la gouvernance partagée.

Les préalables aux gouvernances partagées.

Holarchies, histoire et fonctionnement : panorama des typologies de gouvernances partagées.

Mise en situation : de la définition à l'usage de la gouvernance dans nos organisations

Analyse et prise en compte des besoins du collectif

Création d'un collectif éphémère pour expérimenter

Retours d'expérience et mise en perspective au regard des principes fondateurs

Connaître et expérimenter des outils de gouvernance partagée

Connaître les dispositifs, leurs usages, les contraintes, les bénéfices et les limites.

Les cercles de responsabilité, rôles et redevabilités, temps dédiés et structurés : un équilibre dynamique.

Le curseur managérial.

La prise de décision et la décision par consentement.

Mise en pratique autour de cas pratiques individuels

Tour de table des contextes et des projets des participants.

Travaux préparatoires pour la mise en place du module 2.

Évaluation

Auto-évaluation

Analyse réflexive

Durée

3 jours

Tarifs

1000 € jour en intra

200 € jour-participant en inter

Accès et ouverture de la formation

A partir de 2 participants en intra

A partir de 5 participants en inter

Maximum 12 personnes