

Formation à la facilitation en Intelligence Collective (Module 2)

Objectifs de la formation

Former les participants à la pratique et à l'animation en intelligence collective d'une équipe, d'un groupe éphémère ou pérenne, de tout collectif.

Le module 2 est un module d'application des principes apportés en module 1, d'expérimentation de la posture de facilitation et d'élaboration des conditions nécessaires aux interventions en Intelligence Collective (design d'intervention).

L'expérimentation d'outils et postures de facilitation est appliquée aux projets des participants eux-mêmes (questionnaire en intersession) ou aux cas d'école apportés par la formatrice.

Objectifs pédagogiques

- Animer (seul ou à plusieurs) un atelier ponctuel ou une séquence d'ateliers/travaux en intelligence collective.
- Concevoir et proposer une séquence de sessions en IC pour répondre aux besoins d'un commanditaire.
- Être un ambassadeur de l'entraide et la coopération au sein d'une organisation. Acquérir les éléments de réflexion sur le rapport à l'autre dans les projets et au sein des collectifs.
- Diffuser les fondamentaux de l'intelligence collective dans son organisation.
- Utiliser et partager la posture de facilitation dans ses réunions.
- Oser l'expérimentation collective, le co-apprentissage et la co-construction. Oser faire système.

Public

Tout public, dirigeant ou employé en entreprise ou collectivité, animateur, membre d'un collectif, accompagnateur de collectifs, formateurs, acteurs de la pédagogie...

Pré-requis

Avoir suivi le module 1.

En intra : un échange préalable sur la composition du groupe.

Modalités de formation

Formation théorique et pratique (mises en situation).

Méthodes pédagogiques

L'intelligence collective à l'œuvre et la co-construction
Inclusivité
Exploration et expérience
Apprentissage intégratif
Support papier et envoi numérisé des sessions

Formation à la facilitation en Intelligence Collective (Module 2)

Contenu et déroulement de la formation

Apports théoriques sur l'Intelligence collective

Re-questionner ensemble les apports théoriques apportés au module 1 au regard des mises en pratiques (en intersession et/ou en séance) : difficultés de mise en œuvre des fondamentaux de l'Intelligence Collective et de la posture du facilitateur, inclusion/déclusion.

L'approche sociocratique et holocratique : quelques éléments constitutifs de la gouvernance partagée.

Se mettre en posture de facilitateur

Mise en situation de facilitation : les participants proposent et facilitent certaines parties du module.

Retours d'expérience et grands principes.

Prise en compte des besoins du collectif.

Connaître et Expérimenter des outils de l'IC

Seront expérimentés au moins 2 outils différents, en complément de ceux expérimentés au module 1, parmi les suivants : story telling, world café, pro-action café, forum ouvert, réflexions parallèles, décision par consentement, élection sans candidat.

Retour sur les dispositifs, leurs usages, contraintes, bénéfices et limites.

Questions / réponses étayées de retours d'expériences.

Proposer un design d'intervention

Savoir questionner et sonder le commanditaire.

Mobiliser sa connaissance des outils.

Entrer dans les contraintes de la demande.

Savoir expliciter et valoriser son design.

L'insérer dans une démarche plus large du commanditaire.

Évaluation

Auto-évaluation

Analyse réflexive

Questionnaire

Durée

2,5 jours

Tarifs

1000 € jour en intra

200 € jour-participant en inter

Accès et ouverture de la formation

A partir de 1 participant en intra

A partir de 5 participants en inter

Maximum 12 personnes