

Axe 1 . *Partir en transition*

Formation aux gouvernances partagées (Module 2)

Objectifs de la formation

L'objectif est de former les participants aux enjeux et aux pratiques des gouvernances partagées, au regard des organisations et de leurs relations avec leur écosystème et le reste du monde. Participation et démocratie sont au cœur de ce module.

Ce module permet de mettre en application les outils et principes développés dans le module 1. Il a pour objectif d'expérimenter des voies de changement vers la gouvernance partagée, et la mise en place des conditions nécessaires pour y arriver.

L'expérimentation d'outils et de scénarii de gouvernance est appliquée aux projets des participants eux-mêmes ou aux cas d'école issus du programme.

Objectifs pédagogiques

À la fin de la formation, le participant est capable de :

1. Expérimenter des dispositifs de gouvernance partagée et de démocratie participative.
2. Appliquer les principes de l'holocratie à des cas d'usage .
3. Amorcer le changement dans une organisation vers une gouvernance partagée.
4. Être capable d'ouvrir sa gouvernance à un écosystème (citoyens, parties prenantes).
5. Être conscient des moyens individuels et collectifs à mobiliser pour changer un rapport au pouvoir et aux communs.
6. Diffuser les bienfaits et limites de la participation en gouvernance.
7. Pratiquer l'expérimentation collective, le co-apprentissage et la co-construction.

Public

Toute personne concernée par l'éducation, l'animation, la gestion ou l'accompagnement de groupes, qu'elle soit élue, étudiante, dirigeante, employée, formatrice, ou autres.

Prérequis

Avoir suivi le module 1 de ce parcours.

En inter : un échange avec le groupe

En intra : un échange préalable sur la composition du groupe.

Durée

3 jours

Accès et ouverture de la formation

À partir de 2 personne en intra

À partir de 5 personnes en inter

Maximum 12 personnes

Tarif

1000 € jour en intra

200 € jour / personne en inter

Modalités de formation

Formation théorique et pratique (mises en situation).

Méthodes pédagogiques

- Interactivité et réflexivité
- Dispositifs participatifs inspirés de l'intelligence collective
- Exploration et expérience
- Apprentissage intégratif
- Support papier et envoi numérisé des sessions

Évaluation Auto-évaluation

Analyse réflexive

Accessibilité

- Accessible à toute personne ayant validé les prérequis
- Référente handicap : Sonia Nessaïbia
coordination@accatone.com
- Supports et documentation fournis

Contenu et déroulement

Apports théoriques sur les gouvernances partagées

- Questionnement des apports théoriques développés dans le module 1 au regard des mises en pratiques : maturité des organisations à évoluer dans leur gouvernance, difficultés de mise en œuvre, leviers et intérêts

- L'approche systémique

- L'approche sociocratique et holacratique : éléments constitutifs de la gouvernance partagée

- Panorama des expériences participatives en démocratie : les points communs et spécificités

Explorer les voies de changement vers une gouvernance partagée

- Proposition d'une grille d'analyse des gouvernances vécues et d'une grille de mise en mouvement

- L'individu et le collectif dans les gouvernances : jeux de rôles

- Expérimentation d'une des situations suivantes dans une organisation en gouvernance partagée : réunion de sens, réunion opérationnelle, réunion de triage, réunion de gestion des tensions

- Retours d'expérience, témoignages et principaux enseignements

Renouveau démocratique ou la gouvernance participative pour la société

- Contexte de crise sociétale et de nouvelles acceptabilités ou non-acceptabilités sociales. Le pouvoir d'agir

- Décryptage de nos représentations sociales et culturelles : freins ou leviers à la participation ?

- Des outils pour la participation démocratique : panorama des dispositifs, usages, contraintes, bénéfices et limites

Le programme pourra être ajusté en amont au regard des besoins des participants exprimés en cours de module 1.