

Axe 1 . Partir en transition

Formation aux gouvernances partagées (Module 1)

Objectifs de la formation

Former les participants à l'histoire, aux enjeux et aux pratiques des gouvernances partagées, et leur extension à l'échelle des collectivités.

Ce module participe à la prise de conscience de la nécessité d'un cadre (pré-requis et règles), d'outils et de postures pour permettre une réelle expression collective et un partage du pouvoir. Il permet de questionner le pouvoir et le pouvoir d'agir, les communs, les processus de prise de décision et l'interface gouvernants – gouvernés.

Objectifs pédagogiques

A la fin de ce 1er module, le participant est capable de :

1. Comprendre nos modèles de gouvernance actuels et les changements de paradigme que nous intimement les limites planétaires et mouvements sociétaux
2. Comprendre les principes qui sous-tendent les notions de gouvernance participative, partagée, organique et autres : de quoi s'agit-il ? Des principes plutôt que des modèles
3. Comprendre les conditions de mise en place de ces gouvernances partagées dans les organisations, à l'interne et à l'externe
4. Être capable de mobiliser et d'appliquer ces principes dans une organisation
5. Initier ou susciter une mise en mouvement pour son organisation : envisager les premières étapes, définir une feuille de route pour un changement de gouvernance
6. Être conscient des moyens individuels et collectifs à mobiliser pour changer un rapport au monde et à la société

Public

Tout public : élu, étudiant, dirigeant ou employé en entreprise ou collectivité, animateur, membre d'un collectif, accompagnateur de collectifs, formateurs, acteurs de la pédagogie...

Prérequis

En inter : un échange avec le groupe

En intra : un échange préalable sur la composition du groupe.

Durée

3 jours

Accès et ouverture de la formation

À partir de 2 participants en intra

À partir de 5 participants en inter

Maximum 12 personnes

Tarif

1000 € jour en intra

200 € jour-participant en inter

Modalités de formation

Formation théorique et pratique (mises en situation).

Méthodes pédagogiques

- Interactivité et réflexivité
- Dispositifs participatifs inspirés de l'intelligence collective
- Exploration et expérience
- Apprentissage intégratif
- Support papier et envoi numérisé des sessions

Évaluation

Auto-évaluation

Analyse réflexive

Accessibilité

- Accessible à toute personne ayant validé les prérequis
- Référente handicap : Sonia Nessaïbia
coordination@accatone.com
- Supports et documentation fournis

Contenu et déroulement

Apports théoriques sur les gouvernances partagées

- Faire collectif et s'organiser : toucher du doigt la réalité de la notion de gouvernance dans tous types d'organisations

- Le contexte : les modèles, les systèmes de valeurs et croyances qui sous-tendent notre façon de travailler et les nouveaux besoins

- Les fondamentaux de la gouvernance partagée

- Les préalables aux gouvernances partagées

- Holarchies, histoire et fonctionnement : panorama des typologies de gouvernances partagées

Mise en situation : de la définition à l'usage de la gouvernance dans nos organisations

- Analyse et prise en compte des besoins du collectif

- Création d'un collectif éphémère pour expérimenter

- Retours d'expérience et mise en perspective au regard des principes fondateurs

Connaître et expérimenter des outils de gouvernance partagée

- Connaître les dispositifs et leurs usages, contraintes, bénéfices et limites

- Les cercles de responsabilité, rôles et redevabilités, temps dédiés et structurés : un équilibre dynamique

- Le curseur managérial

- La prise de décision et la décision par consentement

Mise en pratique autour de cas pratiques individuels

- Tour de table des contextes et des projets des participants

- Travaux préparatoires pour la mise en place du module 2

Le programme pourra être ajusté en amont au regard des besoins des participants exprimés en cours de module 1.