

## Axe 1 . *Partir en transition*

# Formation à la facilitation en Intelligence Collective (Module 1)

### Objectifs de la formation

- Former les participants à la pratique et à l'animation en intelligence collective d'un collectif éphémère ou pérenne
- Faire prendre conscience de la nécessité d'un cadre, d'outils et de postures pour permettre une réelle expression collective et coopération
- Expérimenter quelques outils et méthodologies de l'intelligence collective en tant que participant et facilitateur
- Donner des clés pour approcher une problématique collective donnée

### Objectifs pédagogiques

1. Comprendre le cadre d'intervention en intelligence collective
2. Comprendre les enjeux et conditions d'une animation en Intelligence Collective d'ateliers ou travaux collectifs
3. Appréhender différents usages des outils d'intelligence collective
4. Conduire un diagnostic pour la compréhension des enjeux et des besoins d'un commanditaire ou d'un collectif à partir d'une problématique énoncée, dans l'objectif de proposer une intervention ou séquence d'interventions pertinentes
5. Être un ambassadeur de l'entraide et la coopération au sein de son organisation
6. Diffuser les fondamentaux de l'intelligence collective dans son organisation

### Public

Toute personne, quel que soit son poste ou son statut (dirigeant-e, employé-e, animateur-rice, membre ou accompagnateur-rice de collectifs, formateur-rice, acteur-rice de la pédagogie, etc.), en entreprise, collectivité ou structure associative.

### Prérequis

Aucun en inter.

En intra : un échange préalable sur la composition du groupe.

### Durée

3 jours

### Accès et ouverture de la formation

À partir de 1 personne en intra

À partir de 5 personnes en inter

Maximum 12 personnes

### Tarif

1000 € jour en intra

### Modalités de formation

Formation théorique et pratique (mises en situation).

### Méthodes pédagogiques

- L'intelligence collective et la co-construction
- Inclusivité
- Exploration et expérience
- Apprentissage intégratif
- Support papier et envoi numérisé des sessions

### Évaluation

Auto-évaluation

Analyse réflexive

Questionnaire

### Accessibilité

- Accessible à toute personne ayant validé les prérequis
- Référente handicap : Sonia Nessaïbia  
[coordination@accatone.com](mailto:coordination@accatone.com)
- Supports et documentation fournis

## **Contenu et déroulement**

### **Apports théoriques sur l'Intelligence collective**

- Le contexte : les modèles et systèmes de valeurs et de croyances qui sous-tendent notre façon de travailler
- Approche comparative : les sous-jacents de l'IC et ceux de nos pratiques
- Les fondamentaux de l'Intelligence Collective
- La posture du facilitateur : points d'attention
- L'inclusion : l'individu dans le groupe
- Éléments de design d'intervention

### **Mise en condition de l'intelligence collective**

- Retours d'expérience et grands principes
- Connaître et expérimenter des outils de l'IC
- Connaître les dispositifs et leurs usages, contraintes, bénéfices et limites

Seront expérimentés au moins deux des outils suivants :  
storytelling, world café, pro-action café, réflexions parallèles,  
décision par consentement (propositions et amendements),  
élection sans candidat